

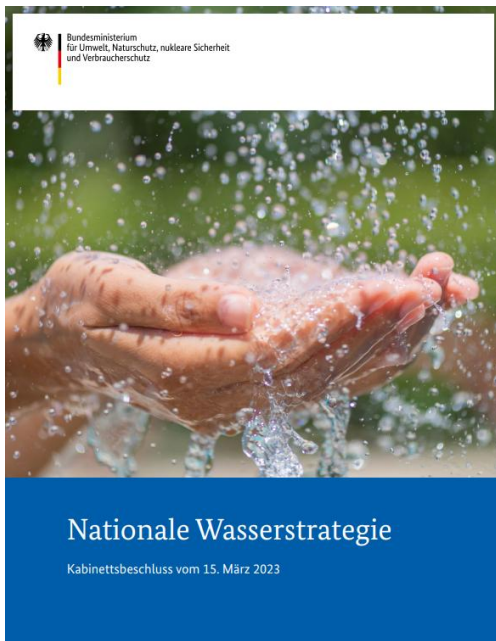
# Von der nationalen Wasserstrategie zu den regionalen Herausforderungen der Wasserversorgung in Baden-Württemberg

20. Trinkwassertagung, 10. April 2025, Donaueschingen

Katharina Braun, M.Sc., Referentin DVGW-Landesgruppe Baden-Württemberg



# Die Nationale Wasserstrategie



Kabinettsbeschluss vom  
15. März 2023



Mit der nationalen Wasserstrategie und des darin enthaltenen Aktionsprogrammes legt das BMUV die Grundlage für ein **zukunftsfähiges Management** unserer Wasserressourcen und den **Schutz** der Gewässer.



<https://www.bmuv.de/download/nationale-wasserstrategie-2023>



<https://www.bmuv.de/download/nationale-wasserstrategie-2023>

Forschung für eine langfristig, quantitativ und qualitativ gesicherte TW-Versorgung in Deutschland



Bausteinprinzip des DVGW-Zukunftsprogramms Wasser © DVGW



Ihr Interesse und Ihre Motivation sind geweckt, eine eigene Wasseragenda für Ihr Unternehmen und Ihre Region zu erarbeiten? Ihnen fehlt nur noch der richtige Ansatz? Nach der Lektüre dieses Strategieleitfadens haben Sie Fragen zu Methodik und Vorgehensweise?

Zögern Sie nicht, auf uns zuzukommen!

Unter folgendem QR-Code finden Sie Ansprechpersonen des DVGW und Experten der genannten Case Studies, die Ihnen bei Ihren Anliegen gern weiterhelfen:



# By the way... ein Wort zum Thema „Flughöhen“ ...



## Fragen zum Thema Entstörungsorganisation WWU TSM-Leitfaden Allgemein

Stand 27.11.24 An

Frage aus TSM-Leitfaden	Antwort / Aktueller Stand / Problematik kleinere WWU	Empfehlungen AK Organisationsfragen
32. Welche Aufgaben hat die Meldestelle zusätzlich zur Störungsannahme und -weiterleitung?	Keine definierte Meldestelle für die Störungsannahme festgelegt, Störungen werden über bekannte Telefonnummern der Gemeindeverwaltung entgegengenommen. Störungsweiterleitung erfolgt mehr oder weniger zufällig.	Eine Störfallnummer ist festzulegen und z.B. im Gemeindeblatt zu veröffentlichen. Mitarbeiter, die Störmeldungen entgegennehmen sind entsprechend zu unterweisen.



## Wasserrohrbruch in Römerstein: Feuerwehr muss für Trinkwasser sorgen



Baden-Württemberg

### Wegen Klimawandel? Trinkwasser immer häufiger verunreinigt

17.02.2025 - 13:11 Uhr



In Baden-Württemberg muss das Trinkwasser immer häufiger wegen Verunreinigungen abgekocht werden. Foto: dpa/Marjan Murat

Immer wieder müssen Menschen im Land ihr Trinkwasser für eine gewisse Zeit abkochen, meist weil Keime im Wasser sind. Das kommt immer häufiger vor - aus verschiedenen Gründen.

[baden-wuerttemberg-wegen-klimawandel-trinkwasser-immer-haeufiger-verunreinigt.85e85fd7-4c25-4da6-80a4-f135516c5a44.html](https://www.baden-wuerttemberg-wegen-klimawandel-trinkwasser-immer-haeufiger-verunreinigt.85e85fd7-4c25-4da6-80a4-f135516c5a44.html)



Bis mindestens Donnerstag

### Verunreinigt: Trinkwasser in Metzingen muss weiter abgekocht werden

Stand: 29.7.2024, 9:55 Uhr

Tellen: 

Weil bei einer Trinkwasseruntersuchung ein Grenzwert überschritten wurde, gilt in Metzingen weiterhin ein Abkochgebot des Leitungswassers. Reinigungsarbeiten und Ursachensuche laufen.

In Metzingen (Kreis Reutlingen) gilt immer noch ein Abkochgebot des Trinkwassers. Das teilten die Stadtwerke Metzingen auf SWR-Nachfrage am Sonntagmittag mit. Bei Routinekontrollen vergangene Woche wurden in einem Hochbehälter Keime und Enterokokken in einer geringen Konzentration gefunden.

Das Abkochgebot für Trinkwasser gilt nun seit vergangenerm Donnerstag und wird damit

<https://www.swr.de/swraktuell/baden-wuerttemberg/tuebingen/abkochgebot-verunreinigtes-trinkwasser-metzingen-100.html>



**+++ Abkochgebot erlassen! +++**

<https://www.wir-in-freilingen.de/artikel/aktuell/2396-abkochgebot-fuer-trinkwasser-ausgesprochen>



**R**echtliche Anforderungen (Gesetze, Verordnungen,...)

**F**achkräftemangel, Nachwuchs

**Q**ualifikationsanforderungen an das Personal

**E**rneuerungsrate/Instandhaltung und hohe Investitionskosten

**D**igitalisierung (z.B. Dokumentationstools)

**B**ürokratisierung

... und noch **v**ieles mehr!

# Und was nun...? Gibt es Unterstützungsansätze und Hilfestellungen?





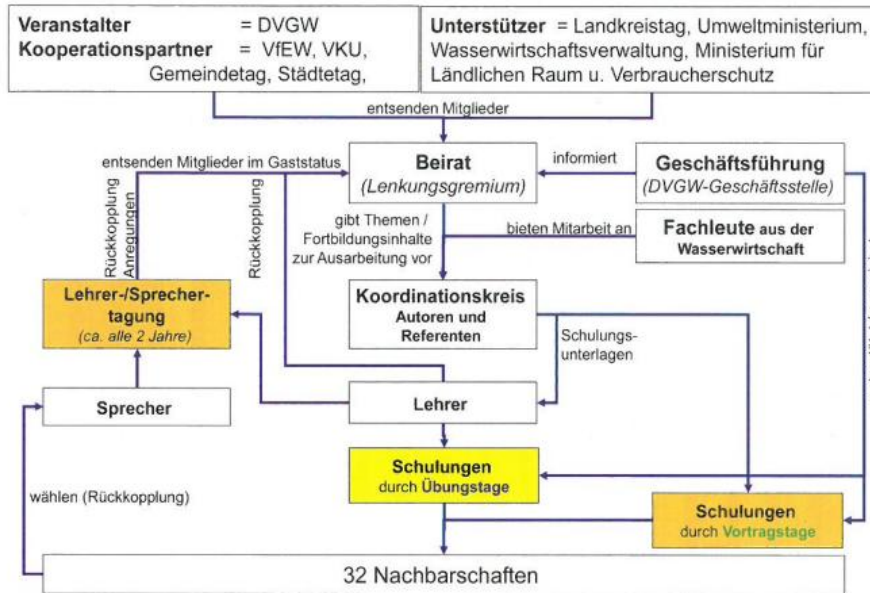


Abbildung 5: Organisationsstruktur der „Wasserwärterfortbildung“ in Baden-Württemberg.

- Wasserwärterfortbildung: Seit 50 Jahren bewährtes und kostengünstiges Fortbildungs- und Qualifizierungsinstrument
- Veranstalter & Geschäftsführung: DVGW
- Kooperationspartner: VKU, VfEW, GT, ST
- Unterstützer: Landkreistag, Umweltministerium, WW-Verwaltung, MLR
- 32 Nachbarschaften (überwiegend deckungsgleich mit den Landkreisen organisiert)
- Operative Geschäft läuft im Koordinierungskreis Autoren & Referenten
- Je Nachbarschaft ein Lehrer/Sprecher-Tandem

# Ein Erfolgskonzept seit 50 Jahren



<https://www.youtube.com/watch?v=lcaxhUDWxYk>

**Hier geht  
es direkt  
zum Film:**



# Umsetzung Maßnahmen zur Lehrgewinnung: Was erwartet Sie als Lehrerin bzw. Lehrer in der WwfB BW?

- ✓ Geringer Zeitaufwand
- ✓ Angemessenes Honorar:
  - ✓ 400,- €/ÜT bzw. 600,- €/VT
  - ✓ Wegstreckenentschädigung: 0,35 €/km
- ✓ Großartiges Netzwerk & Erfahrungsaustausch mit erfahrenen Kolleginnen und Kollegen
- ✓ Kontakt zu den Gesundheitsämtern/Wasserwirtschaftsämtern
- ✓ Schlanke Organisationsstruktur
- ✓ Breite Trägerschaft
- ✓ Frei von Einzelinteressen
- ✓ Fortbildung in Theorie und Praxis
- ✓ Unterstützung durch ein verlässliches Back-Office-Team

Lehrtätigkeit	Durchschnittlicher Zeitaufwand in [h/a]
Vorbereitung & Durchführung ÜT	20 h/a
Teilnahme VT	Je nach Anzahl der übernommenen NB (1-4 d/a)
Netzwerkpflege in der Nachbarschaft	Individuell; Je nach Intensität der Netzwerkpflege 6 h/a – 3 d/a



# Regionale Netzwerke



N16- Landkreis Freudenstadt und Calw Süd



N23 - Landkreis Ludwigsburg



## Unsere Ziele

- Bewahrung der Eigenständigkeit von kommunalen Wasserversorgungsunternehmen
- Gemeinsame Weiterbildung
- Nutzung von Synergien
- Gemeinsame Materialbeschaffung
- Informationsaustausch

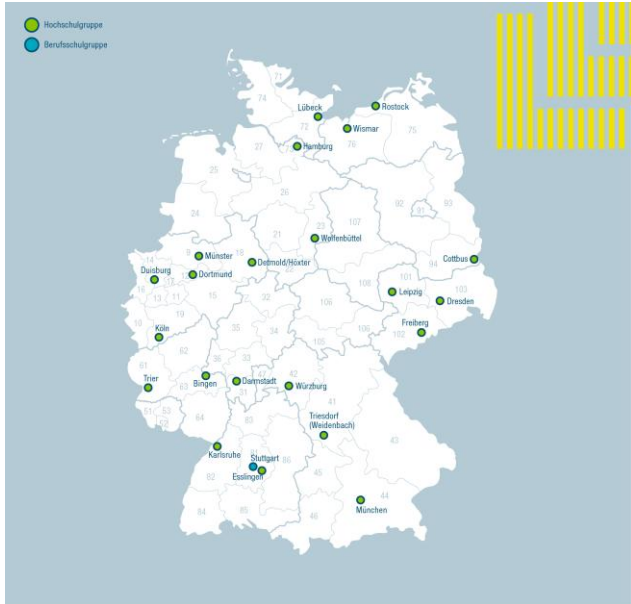


- ➔ Auftakt Online-Info am **25.06.24**  
mit 18 Teilnehmern (+ 5 Entschuldigt)
- ➔ Gespräch mit Hr. Castro am **23.09.24**
- ➔ Termin 1. Präsenztreffen am **20.11.24**

Tagesordnung	
für die Sitzung des AK Organisationsfragen am 20.11.24, 10 Uhr beim Gemeindetag BW in Stuttgart	
1.	Genehmigung Protokoll Onlinetreffen 25.06.24
2.	Rückschau auf das bisherige Unterstützungsangebot und Diskussion Anpassungs- und Ergänzungsbedarf
3.	Erarbeitung von Inhalten für eine Handlungshilfe zum Störungsmanagement für Kleinere WVU
4.	Erfahrungsaustausch bezüglich aktueller Gehaltsstrukturen im kommunalen Umfeld
5.	Sonstiges / Termin der nächsten Sitzung

- ⇒ Umfrage „Wer ist eigentlich der Kommunale Entscheider WV?“ (BM/Kämmerer/Ortsbaumeister/Hauptamtsleiter/...) über Wwfb
- ⇒ Aktualisierung Musterpräsentationen Betreiberverantw. / Kooperationsformen
- ⇒ Neue Musterpräsentation „Herausforderungen WV“ für BM-Sprengel
- ⇒ Ergänzendes Kommunikationskonzept (Abstimmung GT – DVGW-LG)
- ⇒ Erstellung Beraterliste für kl. WVU (AK-Mitglieder + weitere bekannte Berater)
- ⇒ Erweiterung und Unterstützung Veranstaltungen Verwaltungsschule (Termin 27.02.25)
- ⇒ Kommunikationskonzept für „die Gemeinde“ / Gt-Info-Schreiben
- ⇒ Angebot Regelwerk-Sonderabo über MLR bewerben (Kontakt Fr. Bauer)
- ⇒ **Handlungshilfe / Checkliste / FAQs „Störungsmanagement“**





Übersicht DVGW-Hochschul- und Berufsschulgruppen, Stand November 2024

## ➔ Hochschulgruppen (HSG)

- ➔ 22. HSG gegründet an der HS Esslingen
- ➔ Netzwerk- und Team-Tag mit Beteiligung von Vertreter:innen aus den HSG, Dozent:innen, BGs, LG und J-DVGW-Vorstand am 20./21.03.2025

## ➔ Berufsschulgruppen (BSG)

- ➔ BSG-Netz soll 2025 ausgebaut werden
- ➔ Wiederaufnahme der H2-Wissensreihe für Berufsschullehrende 2025 geplant

## ➔ Mentoring-Programm

- ➔ Unterstützung von Berufseinsteiger:innen, Studierenden in der Endphase des Studiums, junge Fach- und Führungskräfte
- ➔ Bewerbungsphase für Jahrgang 25/26 ist gestartet (läuft bis 31.03.2025)
- ➔ Jahrgang 24/25 trifft sich vom 05.-07.02.2025 auf der IRO in Oldenburg

## ➔ Studienpreis

- ➔ Prämierung herausragender Abschlussarbeiten (Bezug zum Gas-/Wasserfach)
- ➔ Bewerbungsphase bis 31.03.2025 verlängert (Einbindung WiSe 24/25)
- ➔ Anpassung des Gutachterprocedures (TOP der DVGW-Präsidiumssitzung)
- ➔ Ermittlung der Preisträger:innen im Rahmen des DVGW Kongresses 2025

## ➔ Kooperationen zur Bündelung des Know-hows und der Ressourcen

- ➔ DVGW-intern (Landesgruppen + Bezirksgruppen + Berufliche Bildung + WVGW/Berufsweltenportal etc.)
- ➔ Extern (Partnerverbände, HTI, Mitgliedsunternehmen, Bildungseinrichtungen etc.)



# ... und was tun wir hier in Bader-Württemberg?

**Gewerblicher Zapfleit**  
 Datum: 02.08.2024 | Vertriebsauflage: 2.000  
 Seite: 9 | Reichweite: 3.740

**DVGW**  
**Schwäbische Zeitung**  
 Datum: 29.07.2024 | Vertriebsauflage: 9.887  
 Seite: 0 | Reichweite: 24.494

**DVGW**

## Azubis – Volle Power!

VDE, VEW, WU und VDE haben die besten Azubis der Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern

**Schwerpunkt:** Basissatz Azubis für Wasser- und Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern

Die Azubis der Thiga Energieernte sind die besten Azubis der Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern. Sie haben sich in der ersten Runde der Wettbewerbsrunde durch ihre hervorragende Leistung in der Theorie- und Praxisprüfung durchgesetzt. Die Azubis der Thiga Energieernte sind die besten Azubis der Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern.

Die Azubis der Thiga Energieernte sind die besten Azubis der Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern. Sie haben sich in der ersten Runde der Wettbewerbsrunde durch ihre hervorragende Leistung in der Theorie- und Praxisprüfung durchgesetzt. Die Azubis der Thiga Energieernte sind die besten Azubis der Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern.



Link zur neuen Website:  
[www.azubis-volle-power.de](http://www.azubis-volle-power.de)

## Stadtwerk-Azubis holen zwei erste Plätze

FriedrichshafenZweimal haben sich die Auszubildenden und Studenten des Stadtwerks am 2. und 3. August in der Kategorie „Event“ und „Film & Social Media“ durchsetzen können. Die Azubis der Thiga Energieernte sind die besten Azubis der Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern.

Die Azubis der Thiga Energieernte sind die besten Azubis der Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern. Sie haben sich in der ersten Runde der Wettbewerbsrunde durch ihre hervorragende Leistung in der Theorie- und Praxisprüfung durchgesetzt. Die Azubis der Thiga Energieernte sind die besten Azubis der Energie- und Wasserausbauern der Thiga Energieernte unter den Gewinnern.



## Die DVGW-Berufsschulgruppe Stuttgart stellt sich vor!

Rückblick auf die ersten gemeinsamen Gruppenaktivitäten

Ein Wasserkopf hat oft viele verschiedene Komponenten. Sie sind alle aufeinander abgestimmt und wirken immer zusammen. Das gleiche gilt für die Berufsschulgruppe Stuttgart (BSG) der DVGW. Mit unterschiedlichen Lehrgängen aus verschiedenen Teilen Baden-Württembergs hat sich innerhalb des letzten Jahres eine Gruppe aufgebaut, durch die wir unsere Branche besser kennenlernen können.

Alle paar Wochen treffen wir uns online, diskutieren und besprechen die nächsten geplanten Aktionen. Die Terminfindung ist wohl die herausforderndste Aufgabe, da drei unterschiedliche Schulblöcke nicht unbedingt immer gern zusammenfinden wollen. Dank unseres unterstützenden Berufsschullehrers Herrn Bunk sowie der wir konnten wir eine erste Weihnachtsfeier im Dezember 2022 organisieren und uns das Wasserkopf der Stadt Friedrichshafen anschauen.



Mit ihren neuen T-Shirts sind die Mitglieder der DVGW-Berufsschulgruppe Stuttgart in Zukunft auf Branchenevents gut zu erkennen! Berg am Neckar genauer anschauen. Es war ein gelungener Auftakt der recht jungen Gruppe und hat uns schon an die nächste Idee denken lassen.



© Philipp Aktawi, HS Esslingen

Stellenanzeige schalten

**BERUFSWELTEN**  
energie&wasser

Berufe Nach der Schule Für Unternehmen Jobs

## Finde einen Beruf mit Zukunft

Entdecke deine Möglichkeiten in den Berufswelten der Energie- und Wasserwirtschaft.

Ausbildung finden Berufe entdecken

- wurden 2015 als Antwort auf die Herausforderungen des Fachkräftemangels gegründet.
- sind die **Karriere- und Nachwuchsplattform** für die Energie- und Wasserwirtschaft in Deutschland.
- sind mit **monatlich rund 30.000 Besucher\*innen** die reichweitenstärkste Informationsplattform rund um die Berufe und Karrieremöglichkeiten in der Energie- und Wasserwirtschaft.
- sind ein **Branchenprojekt**, das für die Branche und mit den Branchenunternehmen gemeinsam umgesetzt wird.

## Erfahrungsberichte

Wie ist es eigentlich, in der Energie- und Wasserwirtschaft zu arbeiten? Hier erfährst du von Azubis, Studis, Berufseinsteigern und erfahrenen Fachkräften, wie ihre Ausbildung abläuft und ihr Arbeitsalltag aussieht.

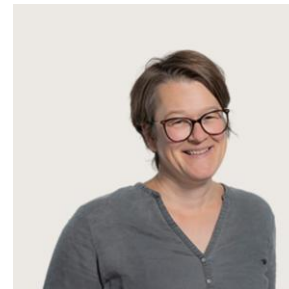
<https://berufswelten-energie-wasser.de/>

# Beteiligungsmöglichkeiten für Unternehmen

Für Mitgliedsunternehmen von DVGW, BDEW und rbv sind zahlreiche Angebote der Berufswelten kostenlos:

- **Arbeitgeberprofil:** Kurzpräsentation des Unternehmens inkl. Verlinkung auf die unternehmenseigene Karriereseite
- **Redaktionelle Imagebeiträge:** Erfahrungsberichte aus den Unternehmen zeigen die vielfältigen Möglichkeiten in der Branche auf.
- **Stellenmarkt:** Veröffentlichung von Ausbildungsplätzen und Stellenanzeigen im Basis-Paket; zusätzliche Sichtbarkeit durch kostenpflichtige Recruiting-Pakete im Bereich Social- und Google-Ads

## Ansprechpartnerin:



**Heike Gruber**  
Head of SEO & digitaler  
Content

Tel. +49 228 9191-419  
E-Mail: [gruber@wvgw.de](mailto:gruber@wvgw.de)

# Mögliche Unterstützungsansätze und Hilfestellungen

- ✓ Wasserwärterfortbildung BaWü
- ✓ Nachwuchsförderung, Generationenwechsel aktiv gestalten
- ✓ Kooperationsvereinbarung mit dem Gemeindetag BaWü (u.a. durch den Arbeitskreis Organisationsfragen)
- ✓ Regelwerk für kleine Wasserversorgungsunternehmen
- ✓ ...



Katharina Braun, M.Sc.  
Referentin  
DVGW-Landesgruppe Baden-Württemberg  
Hölderlinplatz 5  
70193 Stuttgart

[katharina.braun@dvgw-bw.de](mailto:katharina.braun@dvgw-bw.de)